



## Pôle handicap adultes

E.S.A.T. Meymac  
FOYER de Meymac  
S.A.M.  
S.A.V.S.  
F.A.M. A.P.R.E.S  
S.A.M.S.A.H.A.P.R.E.S  
Cap emploi

## Pôle protection de l'enfance

Mecs Gouspins / Rothenégly  
Service d'Accueil Externalisé  
Service d'Activité de Jour  
D.A.M.I.E.  
M.J.I.E.  
A.E.M.O.

## Pôle handicap enfants

I.M.E. Les Cévennes  
Les Apparts d'Espaly  
S.E.S.S.A.D.

## Pôle précarité insertion

Tremplin  
Secteur SIAO/115  
Secteur Collectif Jean Solvain  
Secteur Insertion  
Maison Relais

A. S. E. A. 43

# OFFRE D'EMPLOI

## Le Pôle Handicap Adulte

de l'Association pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte  
**recrute**

pour le **Service Maintien ASEA 43**

### 1 Chargé de Mission « Prévention de la Désinsertion Professionnelle » H/F

**CDD à temps plein de 1 an**

Poste à pourvoir au 1<sup>er</sup> octobre 2020 / Terme au 30 septembre 2021 / CCNT 1966.

Il travaillera sous l'autorité du Directeur et du Directeur adjoint du Pôle handicap adultes de l'ASEA 43.

Le Chargé de mission « Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP) » est embauché dans le cadre d'une action innovante portée par le Service Maintien de l'ASEA 43, et dont l'objectif est de mettre en œuvre des actions permettant de détecter au plus tôt les salariés rencontrant des difficultés importantes sur leur poste de travail. Ces actions seront conduites conjointement avec l'ensemble des acteurs de la Santé et de la Santé au Travail, les entreprises, l'ensemble des partenaires, afin d'anticiper l'accompagnement des salariés en difficulté et ainsi prévenir les risques de désinsertion professionnelle.

#### MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES

Sensibiliser les principaux acteurs de la santé à l'importance de l'anticipation du repérage des salariés rencontrant des problématiques de santé au travail :

- En rencontrant les médecins généralistes (et autres acteurs) afin de redéfinir avec eux quelles sont les problématiques de santé identifiées comme étant souvent à l'origine des arrêts de travail de longue durée
- En invitant les médecins généralistes à signaler très tôt les salariés (parmi leurs patients) en difficulté sur leur poste de travail
- En évoquant avec eux les différents dispositifs disponibles pour un salarié en difficulté

Communiquer sur les possibilités de maintien dans l'emploi d'un salarié

- En créant du lien entre les médecins généralistes et les services de SST du département au niveau de l'approche des problèmes de santé au travail
- En signalant les problèmes de santé au travail d'un salarié au plus tôt à la cellule de désinsertion professionnelle du SST
- En travaillant en lien avec l'ensemble des acteurs de la santé au travail et du maintien dans l'emploi sur le territoire

Coordonner toutes les actions qui peuvent limiter les risques de désinsertion professionnelle et favoriser le maintien dans l'emploi

- En informant l'employeur sur les possibilités de communication avec le salarié pendant l'arrêt de travail
- En informant le salarié sur les dispositifs existants dont la RQTH
- En orientant l'employeur et le salarié afin de favoriser le maintien dans l'emploi
- En présentant le Conseil en Evolution Professionnelle et les acteurs du CEP salarié

Construire et proposer des outils de communication visant à mettre en avant les solutions favorisant la prévention de la désinsertion professionnelle

- En proposant une campagne de communication au travers de supports adaptés.



**Profil :**

Bac+2 / Bac+3 avec expérience souhaitée dans le domaine du maintien dans l'emploi. La connaissance du secteur de la Santé et/ou de la Santé au Travail et des différents acteurs qui interviennent dans ce domaine serait un plus. Débutant motivé accepté.

Maîtrise des logiciels du Pack Office / Outlook indispensable.

Permis B

**Aptitudes :**

Ce poste requiert une bonne connaissance des méthodes de communication, un très bon sens du relationnel et du travail en équipe.

Le chargé de mission PDP devra être motivé, autonome dans son travail, et apte à prendre des initiatives dans le cadre de sa mission.

**Lieu de travail :**

Le Puy en Velay avec déplacements fréquents sur l'ensemble du département de la Haute-Loire

**Adresser les candidatures :**

CV et lettre de motivation avant le **20 septembre 2020**

par mail à : [m.joumard@capemploi43.org](mailto:m.joumard@capemploi43.org)

A l'attention de **Monsieur le Directeur Adjoint du Pôle Handicap Adultes de l'ASEA 43**

**CAP EMPLOI 43** / Espace Alex BROLLES / 14 Chemin des Mauves / Mons / 43 000 LE PUY EN VELAY